

女性職員の活躍に関する情報の公表について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画等に関する省令に基づき、当金庫の女性職員の活躍に関する情報について次のとおり公表します。

令和8年6月25日

東榮信用金庫

○男女間賃金差異

全職員	76.4%
正職員	73.6%
パート・有期職員	43.3%

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）

賃 金：基本給、時間外勤務手当、賞与等を含み、退職手当等を除く。

正 職 員：出向者はありません。

パート・有期職員：パート職員、嘱託職員、契約職員、再雇用職員を含み、派遣職員を除く。

○女性管理職比率

管理職の数に対する女性管理職の割合	3.7%
データ集計時点 令和8年3月時点	

○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

係長級にある者に占める女性労働者の割合	70.6%
データ集計時点 令和8年3月時点	

補足説明

- ・正職員については、女性管理職比率は低い水準にあり、男女間の管理職比率に差があることが男女間賃金差異に影響しております。
- ・パート・有期職員については、男性の課長級以上の職員が複数おり相対的に賃金が高いため、男女間賃金差異が大きくなっております。
- ・女性管理職比率は低い水準にあるものの、係長級の女性職員は増加しており、係長級に占める女性労働者の割合は高い水準となっております。

以 上